

ADVERTIMENT: La versió informàtica dels textos de les actes de les sessions realitzades per la Comissió Informativa de Drets Socials i Serveis a les Persones, s'ofereixen a través d'Intranet amb finalitats exclusivament informatives, i es troben transcrits en els llibres habilitats legalment, protocol·litzats amb la rúbrica del President i el segell de la Corporació, que en tot cas prevalen en cas de divergència amb la versió electrònica. El present document és una versió de l'Acta de la reunió realitzada per la Comissió Informativa en la data que s'indica, de la qual s'han extret les referències a dades que puguin afectar el dret a la intimitat o altres dades de caràcter personal que no comptin amb el consentiment de les persones afectades o amb habilitació en una norma amb rang legal.

**ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA REALITZADA PER LA COMISSIÓ INFORMATIVA DE DRETS SOCIALS, I SERVEIS A LES PERSONES
EL DIA 21 DE GENER DE L'ANY 2016 - REUNIÓ NÚM. 01/2016 -**

PRESIDENTA-DELEGADA

SRA. ROSA MARIA RIBERA i MITJAVILA

VOCALS TITULARS

SR. JAVIER GONZALEZ DELGADO

SRA. CARME LABÒRIA I ROJAS

SR. XAVI MARTÍNEZ RAMIREZ

SRA. MERITXELL LLUÍS i VALL

SRA. MARIA SIRVENT ESCRIG

SR. GABRIEL TURMO SAINZ

VOCAL EXCUSADA

SRA. CARMEN ORTUÑO APARCERO

SECRETARI GENERAL Accidental

SR. ISIDRE COLÀS i CASTILLA

A la Sala de Govern de la Casa Consistorial de la ciutat de Terrassa, a vint-i-un de gener de l'any dos mil setze, es reuneix la Comissió Informativa de Drets Socials i Serveis a les Persones, per fer en primera convocatòria Sessió Ordinària, sota la Presidència de la Sra. Rosa Maria Ribera i Mitjavila.

Assisteixen els Regidors i Regidores que al marge s'anomenen, assistits tots ells pel Sr. Isidre Colàs i Castilla, Secretari General accidental de la Corporació.

També hi són presents el Sr. Noel Duque Alarcón, Regidor de Serveis Socials; la Sra. Maria Rambla i Amat, Regidora de Salut; la Sra. Lluïsa Melgares, Regidora d'Habitatge i Mediació Comunitària; la Sra. Montserrat Martínez Soler, Directora de l'Àrea de Drets Civils i Serveis a les Persones; i la Sra. Maria Jesús Tarragona Oriols, Cap de secció de Polítiques de Gènere.

Oberta la sessió per la Presidència quan són dos quarts de deu del matí del dia de la data, es procedeix en primer lloc a l'aprovació de l'esborrany de l'Acta de la reunió realitzada el dia 17 de desembre de 2015 (número 10/2015). el qual és aprovat amb el vot favorable de tots els Regidors i Regidores presents a la reunió, llevat del Sr. González, que s'absté ja que no va assistir a la del dia 17 de desembre.

Tot seguit es procedeix a la substanciació de la resta d'assumptes que conformen l'ordre del dia de la present sessió.

Epígraf 2) Ratificar la Resolució núm. 10.606, de 9 de desembre de 2015, que aprova la minuta del conveni de col·laboració entre l'Institut de Cultura de Barcelona i l'Ajuntament de Terrassa per establir els termes de col·laboració entre ambdues institucions per promoure diferents formats d'activitats educatives mitjançant el Museu del Disseny i l'Escola Municipal d'Art de Terrassa.

La Sra. Ribera explica el contingut de la present Resolució, en el sentit en què es recull en la part expositiva de la mateixa.

Per unanimitat dels membres de la Comissió Informativa, aquesta acorda elevar al Ple la ratificació dels següents acords:

Primer.- Aprovar la Minuta del conveni de col·laboració entre l'Institut de Cultura de Barcelona amb NIF P5890006I i l'Ajuntament de Terrassa per tal d'establir els termes de col·laboració entre ambdues institucions per promoure diferents formats d'activitats educatives relacionades amb el disseny, la creativitat i la innovació mitjançant el Museu del Disseny i l'Escola Municipal d'Art de Terrassa.

Segon.- Notificar aquesta Resolució a les parts interessades i, a la direcció de l'escola municipal d'Art de Terrassa.

Tercer.- Elevar el contingut d'aquesta Resolució a l'Excm. Ajuntament Ple, per a la seva ratificació.

Epígraf 3) Ratificar la Resolució núm. 10.754, de 10 de desembre de 2015, que s'aprova la minuta del conveni de col·laboració entre l'Ajuntament de Terrassa i el Consell Comarcal del Vallès Occidental per a la coordinació d'actuacions en l'àmbit d'informació i atenció a les dones residents als municipis de l'Àrea Bàsica de Serveis Socials del Vallès Occidental per a 2016.

La Sra. Ribera explica el contingut de la present Resolució, en el sentit en què es recull en la part expositiva de la mateixa.

Per unanimitat dels membres de la Comissió Informativa, aquesta acorda elevar al Ple la ratificació dels següents acords:

1.- Aprovar la minuta del Conveni de col·laboració entre l'Ajuntament de Terrassa i el Consell Comarcal del Vallès Occidental per a la coordinació d'actuacions en l'àmbit d'informació i atenció a les dones residents als municipis de l'Àrea Bàsica de Serveis Socials del Vallès Occidental, per a 2016, i que consta a l'expedient.

2.- Acceptar l'aportació de 10.000,00 € per fer efectiva aquesta col·laboració.

3.- Ingressar l'import relacionat en el punt anterior al compte pressupostari 3466.23601.46500

4.- Supeditar l'acceptació de la minuta del conveni i l'acceptació de l'aportació econòmica a l'aprovació del Pressupost Municipal per a 2016.

5.- Adscriure al projecte el personal següent amb el percentatge de dedicació que es relaciona, el qual té consideració de despesa elegible:

NOM I COGNOMS	LLOC DE TREBALL	Nº HORES IMPUTADES
SERVEI DE POLITIQUES DE GÈNERE		
Maria Jesús Tarragona Orriols	Cap del servei	49,00
Amalia Fernández Portero	Tècnica especialista de gestió	124,00
Rosa Ruiz Martin	Tècnica especialista de gestió	75,00
Sònia Rodriguez Parra	Tècnica superior en dret	44,00
Sílvia Suárez Novau	Psicòloga (de gener a juliol)	132,50
Sílvia Suárez Novau	Psicòloga (de agost a desembre)	
Marta Seriol Sallés	DTS	25,00

L'adscripció i la dedicació d'aquest personal és susceptible de canvi en funció del desenvolupament del projecte.

6. Tramitar aquesta resolució a l'Ajuntament Ple per a la seva ratificació

Epígraf 4) INFORMACIONS DE PRESIDÈNCIA

La Sra. Ribera comença posant de manifest que el servei del Rebost s'ha aglutinat en sol local per tal de centralitzar la gestió. Tot i així, s'està buscant un nou local. La Sra. Ribera informa també del nomenament de la Sr. Lucia Linuesa com a nova Directora de Serveis Socials.

El Sr. Martínez posa de manifest que no disposa d'informació sobre l'Oficina de pobresa energètica.

La Sr. Melgares anuncia que es passarà informació al respecte.

El Sr. Martínez es refereix tot seguit al fet que no s'hagi contractat, amb la modalitat de càrrec eventual o de confiança, a la persona que s'havia proposat per part de l'equip de govern. El Sr. Martínez pregunta si aquest fet significa que es farà una planificació estratègica dels serveis socials, si ha canviat l'estratègia.

El Sr. Duque respon que s'ha decidit treballar amb el personal municipal actual.

La Sra. Ribera informa de què a principis de febrer es convocarà el Consell Municipal de Salut. També informa que dins de l'Àrea de Drets Socials i Serveis a les Persones s'integra un nou servei: el Nomenclàtor, i anuncia que aviat es convocarà una reunió al respecte.

La Sra. Melgares recorda en aquest punt que el Ple municipal va aprovar, en data 26 de novembre de 2015, una proposta de resolució presentada pels Grups municipals de TeC i de la CUP, demanant el total desplaçament i desenvolupament del Reglament municipal per a la igualtat

de gènere. En el seu primer acord, es va establir la realització d'un informe tècnic, en un termini màxim de 2 mesos, per part del servei de polítiques de gènere on s'especifiqui l'estat actual quant a desplegament, de cada un dels articles de l'anomenat reglament. Per donar compliment a aquest mandat, es fa lliurament als membres de la Comissió Informativa de dos documents, que es transcriuen a continuació.

El Sr. Turmo posa de manifest un error contingut en un dels informes. El Reglament municipal no va ser aprovat per unanimitat, com es diu. El Grup municipal del PPC s'hi va abstenir.

El Sr. Secretari anuncia que es corregirà aquesta errada.

Tot seguit, la Sra. Tarragona explica el contingut dels dos informes, que es transcriuen a continuació.

«INFORME TÈCNIC REALITZAT PER PART DEL SERVEI DE POLÍTQUES DE GÈNERE DE L'AJUNTAMENT DE TERRASSA, EN COMPLIMENT DEL PRIMER ACORD DE LA PROPOSTA DE RESOLUCIÓ AL PLE SOBRE L'APLICACIÓ DEL REGLAMENT PER A LA IGUALTAT DE GÈNERE

D'acord amb el primer punt de la Proposta de Resolució "Aplicar el Reglament per la igualtat de gènere" aprovat pel Ple de l'Ajuntament de Terrassa el proppassat 26 de novembre de 2015, el Servei de Polítiques de Gènere emet el present informe per tal d'especificar l'estat actual quant al desplegament dels articles del Reglament.

1. CONSIDERACIONS PRÈVIES

Des de l'any 2007 el Servei de Polítiques de Gènere ha impulsat la transversalització de gènere amb l'objectiu de generar un model innovador de disseny, implementació i avaluació de les polítiques públiques.

Fruit d'aquesta estratègia, durant el mandat 2007-2011 es va iniciar el disseny d'un Pla de Transversalització de Gènere amb la col·laboració i assessorament professional del Grup de Recerca Antígona, drets i societat amb perspectiva de gènere de la Universitat Autònoma de Barcelona (UAB) i del Programa Ciutats i Persones de l'Institut de Ciències Polítiques i Socials (ICPS). El Pla es va estructurar en tres fases:

1.- **Diagnòstic de gènere** del Pla de Mandat 2007-2011: amb l'objectiu d'analitzar si el Pla tenia incorporada la perspectiva de gènere, tant pel que feia a la definició dels objectius, com a la utilització del llenguatge no sexista.

2.- **Creació d'eines** per facilitar la incorporació de la transversalitat de gènere i del canvi institucional, a través d'un seguit d'actuacions:

- Guia "El procés de transversalització de la Perspectiva de Gènere. L'experiència de l'Ajuntament de Terrassa", a càrrec d'Eva Alfama i Marta Cruells (ICPS, 2010)
- Curs "Elaboració d'informes d'impacte de gènere i definició d'indicadors de gènere", a càrrec de la Consultora Folia (maig de 2011)

- Prova pilot: Procés de Transversalització de Gènere al Pla de Barris de la Maurina (2009-2011)

3.- **Elaboració de mecanismes estables** que garanteixin la incorporació de la perspectiva de gènere. La culminació d'aquest procés va ser l'aprovació, al Ple del 27 d'abril de 2011, del **Reglament Municipal per a la Igualtat de Gènere de l'Ajuntament de Terrassa**, una norma específica que atribuïa competències concretes a l'Ajuntament en l'àmbit de les polítiques de gènere i refermava la voluntat política de consolidar la perspectiva de gènere com a eix estratègic.

2. ANÀLISI DEL GRAU DE DESPLEGAMENT DELS ARTICLES DEL REGLAMENT MUNICIPAL PER A LA IGUALTAT DE GÈNERE A TERRASSA

ARTICLES DESPLEGATS TOTALMENT

Article 8. Del servei en matèria de polítiques de gènere

Malgrat que la crisi econòmica ha afectat totes les polítiques socials, des de l'Ajuntament de Terrassa s'ha fet l'esforç per mantenir el Servei de Polítiques de Gènere, que tot i haver patit retallades en el seu pressupost, ha pogut prestar els seus serveis.

Article 9 . Participació Social

També s'han pogut donar continuïtat a la tasca de suport a la participació social de les dones i als espais de representació ja existents, especialment al Consell Municipal per la Igualtat.

Article 14. Igualtat en l'ocupació i la conciliació de la vida personal, familiar i laboral.

En l'estricta compliment de les lleis relatives a la igualtat i la conciliació, s'ha vetllat perquè el personal gaudeixi del dret a la igualtat en tots els àmbits de l'ocupació, incloent-hi l'organització del treball i les condicions laborals i pel dret a la conciliació de la vida personal, familiar i laboral, així com a la dignitat i seguretat en el treball. A destacar l'aprovació del Protocol de prevenció i atenció en casos d'assetjament sexual, per raó de sexe o diversitat sexual i la realització de 24 sessions informatives d'1 h de durada al personal al servei de l'Ajuntament. Assistència: 709 persones (395 homes i 314 dones).

Article 15. Convocatòries d'ajuts i subvencions

S'ha incorporat la perspectiva de gènere a les bases específiques que han de regir l'atorgament de subvencions per part de l'Ajuntament de Terrassa adreçades al foment de projectes, activitats i serveis d'utilitat pública i d'interès social.

Article 16. Contractes públics

S'ha incorporat una clàusula referida a les obligacions de les empreses col·laboradores amb l'Ajuntament en matèria d'igualtat de sexes.

Article 17. Violència masclista

Des del Servei d'Informació i Atenció a les Dones s'ha continuat la tasca de prevenció de la violència masclista, així com l'atenció a les dones que la pateixen i el suport al seu procés de recuperació en tots els àmbits. També s'han pogut mantenir anualment les campanyes de prevenció i sensibilització social, així com la coordinació de la Comissió de Seguiment del Protocol d'Abordatge Integral i la formació a través de l'organització de jornades adreçades a professionals.

ARTICLES DESPLEGATS DE MANERA PARCIAL

Article 7. Pla Intern d'Igualtat

Integrat per 44 accions, a finals de 2015 s'havien posat en marxa 25, restant 19 (44%) per iniciar-se.

Article 11. Formació i capacitat per a la igualtat

La formació en perspectiva de gènere s'ha limitat al personal tècnic d'algunes àrees, especialment les vinculades als serveis a les persones.

Article 12. Adequació de les estadístiques i estudis municipals

El considerem parcial atès que no tots els serveis recullen les dades desagregades per sexes.

Article 13. Ús no sexista ni androcèntric dels llenguatges i evitació d'estereotips.

Tot i haver realitzat 36 tallers de 4 h de durada sobre amb una assistència de 624 persones (225 homes i 399 dones), continua havent-hi documentació interna i externa que no té en compte les recomanacions.

Per últim, i pel que fa al capítol IV - Principis i mesures d actuació en àmbits específics (article 18 a 26)-, els considerem parcialment desenvolupats perquè, tot i que amb alguns serveis s'ha pogut treballar de manera transversal i s'ha prestat assessorament i acompanyament als equips tècnics en la revisió de documentació, val a dir que hi ha hagut una implicació desigual per part de les àrees, de manera que hi ha serveis on la perspectiva de gènere està plenament incorporada i altres on no s'ha incidit gens. En aquest sentit, a continuació es detallen les **actuacions realitzades** per a incorporar la perspectiva de gènere a diferents normatives, plans i programes durant el període 2012-2015.

- Pla de Mandat de l'Ajuntament de Terrassa (2012-2015)
- Pla Local de Joventut
- Pla Local de Drogues
- Reglament de Participació Ciutadana
- Pacte Local per a l'Ocupació
- Pla de Prevenció de riscos laborals
- Reglament de règim intern del centre d'acolliment temporal per a persones sense sostre i en situació d'emergència
- Reglament del Comitè de Seguretat i Salut Laboral
- Protocol de Seguretat en cas de conflicte per al personal d'atenció ciutadana
- Protocol de canvi de lloc de treball per malaltia sobreenfocada
- Reglament del Comitè de Seguretat i Salut Laboral de l'Ajuntament de Terrassa
- Pacte per a la Diversitat Afectiva, Sexual i d'identitat de gènere a Terrassa.
- Bases de convivència democràtica a la ciutat de Terrassa
- Instruccions sobre la formació física continuada per a agents de la Policia Municipal de Terrassa.
- Proposta de protocol de canvi de lloc de treball per malaltia sobreenfocada.
- Protocol de seguretat a seguir en cas de conflicte pel personal d'atenció ciutadana.

ARTICLES PENDENTS DE DESPLEGAMENT

Com ja s'ha comentat, durant el mandat 2012-2015 no ha estat possible consolidar una estratègia per desplegar el Reglament, ni tampoc la creació de les estructures que s'havien previst per coordinar-lo i vetllar pel compliment del seus objectius. Resta pendent de desenvolupar íntegrament:

Article 3. Comissió de Transversalitat de Gènere.

Article 4. Elaboració d'un Pla Transversal de Gènere.

Article 5. Informes d'impacte de gènere dels plans i normes municipals que han d'acompanyar les propostes de formulació de normes i plans municipals d'especial rellevància econòmica, social i cultural.

Article 6. Pressupostos amb perspectiva de gènere, que han acompanyar els pressupostos municipals per fer visible l'impacte diferenciat dels pressupostos sobre els homes i les dones.

Article 10. Representació política i composició d'òrgans municipals.

Article 12. Adequació de les estadístiques i estudis municipals.

3. PROPOSTES D'ACTUACIÓ PER A L'ANY 2016

Objectiu 1.

Crear les estructures necessàries per a la coordinació de l'estratègia transversal de gènere a l'Ajuntament de Terrassa

L'Ajuntament de Terrassa va aprovar el Reglament Municipal per a la Igualtat de Gènere el 2011, però durant el mandat 2012-2015 no ha estat possible consolidar una estratègia per desplegar-lo ni tampoc la creació de les estructures que han de coordinar-lo i vetllar pel compliment del seus objectius. És per això que, durant el mandat 2015-2019 es proposa es proposa continuar amb el seu desplegament, de manera progressiva, començant per la Creació de la Comissió de Transversalització que ha de coordinar-lo.

Objectiu 2.

Analitzar el grau d'introducció de perspectiva de gènere en els diferents serveis municipals.

Cal conèixer el grau d'introducció de la perspectiva de gènere en tots els serveis, per tal de fer una diagnosi i dissenyar, per a cada àrea, un pla d'acció que inclogui assessorament especialització i sessions formatives específiques per a formar el personal si és necessari.

Es sol·licitarà una subvenció a la Diputació de Barcelona per a la contractació d'una consultora especialitzada en gènere que, junt amb la tècnica especialista del Servei de Polítiques de Gènere que assumirà la tasca de desplegament del Reglament, dissenyarà una diagnosi de gènere a tots els serveis, avaluarà els resultats i proposarà un pla d'acció.

Objectiu 3.

Acompanyar i donar suport al personal tècnic sobre l'ús no sexista del llenguatge i la imatge i la introducció de la mirada de gènere plans, programes i normatives municipals

Aquesta tasca, que ja es ve realitzant per part de la tècnica especialista del Servei de Polítiques de Gènere, es continuarà per atendre les demandes que es puguin produir mentre s'elabora el pla d'acció.

4. CALENDARITZACIÓ DE LES ACTUACIONS PREVISTES

A continuació s'exposa una proposta de calendari, que queda supeditada a l'aprovació, per part de la Diputació de Barcelona, de la subvenció per a la contractació d'una consultora especialitzada que col·labori amb el Servei de Polítiques de Gènere en el disseny, elaboració i avaluació d'una diagnosi de gènere, així com en la data d'inici d'aquesta.

En funció dels resultats i del pla d'acció que se'n derivi, s'elaborarà un nou cronograma per al desplegament del Reglament per al període 2017-2019.

ACTUALITZAR L'ESTRATÈGIA DE TRANSVERSALITZACIÓ DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES MUNICIPALS			
		INICI	FINALITZACIÓ
GENER	Elaborar informe-memòria	18/01/2016	22/01/2016
	Presentar informe-memòria	26/01/2016	26/01/2016
FEBRER	Convocar la Comissió per a la primera setmana del mes de març	15/02/2016	15/02/2016
	Realitzar la reunió de creació de la Comissió de Seguiment	10/03/2016	10/03/2016
MARÇ	Presentar, i aprovar, la proposta de desplegament del Protocol	10/03/2016	10/03/2016
	Elaboració de la proposta de diagnosi per a presentació de la subvenció	01/03/2016	31/03/2016
	Presentar a la Diputació de Barcelona la proposta de diagnosi per a subvenció	31/03/2016	31/03/2016
ABRIL	Inici de la diagnosi	02/05/2016	30/11/2016
JUNY	Reunió de la Comissió per a seguiment de la diagnosi	11/07/2016	11/07/2016
OCTUBRE	Reunió de la Comissió per a seguiment de la diagnosi	06/10/2016	06/10/2016
DESEMBRE	Reunió de la Comissió per a presentació dels resultats de la diagnosi i proposta Pla d'acció	15/12/2016	15/12/2016

El contingut del segon informe és el següent:

« INFORME TÈCNIC REALITZAT PER PART DEL SERVEI DE POLÍTIQUES DE GÈNERE DE L'AJUNTAMENT DE TERRASSA, EN COMPLIMENT DEL QUART ACORD DE LA PROPOSTA DE RESOLUCIÓ AL PLE SOBRE L'APLICACIÓ DEL REGLAMENT PER A LA IGUALTAT DE GÈNERE

D'acord amb el quart punt de la Proposta de Resolució "Aplicar el Reglament per la igualtat de gènere" aprovat pel Ple de l'Ajuntament de Terrassa el 26 de novembre de 2015, el Servei de Polítiques de Gènere emet el present informe per tal d'especificar la previsió del pressupost que podria requerir el servei, per tal de poder mantenir la seva activitat actual, i realitzar el desplegament del Reglament.

Des de l'any 2007 el Servei de Polítiques de Gènere de l'Ajuntament de Terrassa ha impulsat la transversalització de gènere amb l'objectiu de generar un model innovador de disseny, implementació i avaluació de les polítiques públiques. D'ençà, i en diferents etapes, s'ha realitzat:

- L'Elaboració d'un "Pla de Transversalització de Gènere".
- L'Elaboració d'un Pla de Formació adreçat a quadres de comandament i personal tècnic en matèria d'informes d'impacte de gènere, i definició d'indicadors de gènere.
- L'Elaboració del "Diagnòstic de Gènere del Pla de Mandat 2007-2011".
- L'Aprovació del Reglament per a la Igualtat de Gènere de l'Ajuntament de Terrassa (2011).

Amb el Reglament per a la Igualtat de Gènere de l'Ajuntament de Terrassa (2011), es pretén que les polítiques públiques en matèria d'igualtat de dones i homes s'articulin per mitjà de l'actuació transversal de la perspectiva de gènere, en funció de les competències d'aquest Reglament.

Però, des d'aleshores i fins a l'actualitat, és a dir durant el període temporal 2012-2015, tot i que s'ha endegat amb alguns serveis de l'Ajuntament de Terrassa un treball transversal en diferents àmbits i s'ha prestat assessorament i acompanyament als equips tècnics en la revisió de documentació al respecte; val a dir que hi ha hagut un treball desigual en les diferents àrees, de manera que hi ha serveis on la perspectiva de gènere està incorporada i altres on hi cal seguir incidint. I endemés, durant aquests anys, malgrat que es va contemplar l'estudi i definició d'actuacions que fessin possible la consolidació d'una estratègia per a desplegar aquest Reglament per a la Igualtat de Gènere i la creació des les estructures que han de coordinar-lo i vetllar pel compliment dels seus objectius, no es varen poder materialitzar per manca de recursos personals suficients.

Durant el mandat 2016-2019, per mitjà de la incorporació d'una nova persona tècnica en gestió B/C, en el Servei de Polítiques de Gènere de l'Ajuntament de Terrassa, es farà una reorganització de funcions i tasques dins el Servei, i així es possibilitarà el que tècnica especialista en igualtat del Servei de Polítiques de Gènere, Sra. Amàlia Fernández Portero, s'ocuparà conjuntament amb la Cap del Servei de Polítiques de Gènere, i amb altres persones tant de l'Ajuntament de Terrassa, com de col·lectius de dones, LGTBI i feministes de la ciutat, de coordinar actuacions per a fer possible el gradual desplegament del Reglament per a la Igualtat de Gènere de l'Ajuntament de Terrassa.

Per això, en aquest nou mandat, es planteja, des del Servei de Polítiques de Gènere de l'Ajuntament de Terrassa, tot un seguit de fases ordenades de treball en la continuïtat del desplegament del Reglament per a la Igualtat de Gènere, que es concreten tal i com es citen a continuació:

- Anàlisi del grau d'introducció de la perspectiva de Gènere en les diferents àrees municipals.
- Creació de la Comissió de Transversalització de Gènere, com a òrgan de coordinació, i definició de la seva estructura i funcions.
- Redacció i aprovació del Pla de Transversalització de Gènere.
- Implementació gradual del Reglament en les diferents àrees de l'Ajuntament de Terrassa.
- Avaluació de resultats i reformulacions d'implementacions, si fos el cas.

La realització ordenada de tot aquest treball tindrà el propòsit, tot comptant amb la participació social (com anteriorment s'ha especificat) d'aconseguir com a resultats esperats:

- Que es creïn les estructures necessàries per a la coordinació de l'estratègia transversal de gènere a l'Ajuntament de Terrassa.
- Que els equips professionals que dissenyen les polítiques públiques i les actuacions a l'Ajuntament de Terrassa disposin de la formació i el coneixement de les tècniques i les eines necessàries per a la introducció de la perspectiva de gènere a la seva actuació.
- Que s'incorpori la perspectiva de gènere al disseny de qualsevol normativa, política, pla o acció que impulsin els serveis de la corporació, de manera normalitzada, sistemàtica i avaluable.

La previsió del pressupost que podrà requerir el desplegament del Reglament per a la Igualtat de Gènere de l'Ajuntament de Terrassa es basarà en la contractació de la tècnica especialista, Sra.

Amàlia Fernández Portero. Aquesta contractació, de la Sra. Amalia Fernández Portero com a tècnica d'igualtat, amb categoria professional de tècnica especialista, suposa anualment un pressupost d'uns 41.000 euros.

Paral·lelament, en la materialització del desplegament del Reglament en aquest any 2016, s'ha contemplat la sol·licitud a la Diputació de Barcelona, d'una subvenció per a la contractació d'una consultora especialitzada que col·labori amb el Servei de Polítiques de Gènere en el disseny, elaboració i avaluació d'una diagnosi de gènere. Cal avaluar el grau d'introducció de la perspectiva de gènere en tots els serveis, per tal de fer una diagnosi i dissenyar, per a cada àrea, un pla d'acció. Independentment, de l'esmentada subvenció a la Diputació de Barcelona, el Servei de Polítiques de Gènere, comptarà durant aquest any 2016 d'un pressupost de 3.500 euros per al possible assessorament especialitzat extern en accions de treball de pla transversal (inclòs en el pressupost del Servei de Polítiques de Gènere per a l'any pressupostari 2016, en el concepte pressupostari de "Accions de Treball de Pla Transversal"). I en aquest àmbit per a suport tècnic i d'edició de materials de difusió uns 1.500 euros.

Seguidament, també es detalla la previsió del pressupost del Servei de Polítiques de Gènere del 2016, negociada i acordada, que farà viable el poder mantenir la seva activitat actual:

El Servei de Polítiques de Gènere, en la lluita contra totes les violències vers les dones, es planteja:

- Mantenir la tasca d'informació sobre l'exercici dels drets de les dones que es realitza des dels serveis d'assessorament i atenció del SIAD (Servei d'Informació i Atenció a les Dones)
- Mantenir la tasca d'atenció integral de qualitat a les dones que es troben en situació de violència, garantint l'assessorament, l'acompanyament i la derivació, si és necessari, a altres serveis especialitzats, així com l'aplicació de les mesures necessàries per al seu procés de recuperació i reparació integral.
- Treballar des del criteri d'interseccionalitat en el disseny i planificació de totes les actuacions que es duen a terme,
- Seguir treballant amb la comunitat, prioritàriament amb associacions i grups de dones i amb la resta d'agents socials en la lluita contra la violència vers les dones.
- Seguir desenvolupant tasques de formació de professionals.
- Continuar treballant sobre la prevenció de la violència masclista duent a terme campanyes de sensibilització social per prevenir les relacions abusives entre la població jove.
- Promoure actuacions per tal que els fills i filles de dones que pateixen o han patit violència en l'àmbit de la parella, puguin comptar amb intervencions professionals especialitzades, en territori, que garanteixin processos de recuperació i reparació integral.

- Donar més visibilitat a les diferents formes de violències comunitàries contra les dones i elaborar protocols d'intervenció.
- Elaboració i aprovació del Protocol de Mutilació Genital Femenina (MGF). I establir la creació del circuit de prevenció de la MFG en la ciutat de terrassa.
- Elaboració i aprovació d'un Protocol de Dol a la Ciutat de Terrassa en casos de feminicidis i altres assassinats per violència masclista, comptant la participació de diferents òrgans de participació social.
- Seguir fomentant la investigació, realitzar estudis de recerca que contribueixin a la detecció i identificació de les diferents formes de violència vers les dones i organitzar jornades de formació especialitzada.
- Continuar vetllant pel correcte desplegament del Protocol per a l'Abordatge Integral de la violència masclista en l'àmbit de la parella i a reforçar la tasca de la Comissió de Seguiment.

El Servei d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD) de Terrassa atén anualment al voltant de 1100 dones, més de la meitat de les quals es troba en situació de violència. Les professionals atenen un promig de 3000 visites anuals i 3000 consultes telefòniques. Any rere any s'ha convertit en un centre de referència, no només per a les dones del municipi sinó també per a les dones dels municipis que conformen el Partit Judicial i pels equips professionals d'altres localitats, pel model i la qualitat de les intervencions i pel valor afegit de ser un SIAD que disposa de personal amb capacitat de formar altres professionals i d'impulsar investigacions i projectes innovadors. D'altra banda, des de desembre de 2014 l'Ajuntament de Terrassa ha signat un conveni de col·laboració amb el Consell Comarcal per atendre dones majors d'edat dels municipis del Partit Judicial de Terrassa. De moment, suposen únicament el 5% de les dones ateses al conjunt del SIAD.

El Servei de Polítiques de Gènere, en el seu treball en pro de la igualtat de gènere, en la lluita contra totes les violències vers les dones, i amb la finalitat de mantenir la tasca d'informació sobre l'exercici dels drets de les dones que es realitza des dels serveis d'informació i atenció a les dones del SIAD (Servei d'Informació i Atenció a les Dones) de Terrassa es planteja: destinar uns 70.102 euros en seguir reforçant la contractació de personal tècnic especialitzat (al marge del personal d'aquest Servei contemplat en el capítol I del pressupost municipal 2016), d'una persona psicòloga per a realitzar intervenció psicoterapèutica amb dones que pateixen o han patit situacions de violència masclista i també per a la contractació de persona tècnica d'igualtat. També destinar 4.053 euros a la contractació de personal tècnic especialista en orientació laboral i per a posar en marxa d'una línia d'assessorament a les empreses per elaborar plans d'igualtat i altres mesures que afavoreixen la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes a les empreses de la ciutat. I igualment destinar uns 3.450 euros per a la creació i distribució de materials de difusió dels diferents serveis i per a la creació d'una guia de recursos d'interès en aquests àmbits en l'àmbit territorial dels diferents municipis del partit judicial de Terrassa. Finalment, en aquest mateix àmbit d'actuació, destinar uns 700 euros en el manteniment del programa informàtic de gestió de visites i de dades del Servei, i també uns 400 euros per a materials fungibles i no fungibles.

Al marge del treball integral que des del Servei de Polítiques de Gènere s'està duent a terme en l'assistència i la recuperació de situacions de violència masclista, també anualment es duu a terme

la campanya “Terrassa contra la violència masclista” amb tot un seguit d’activitats de denúncia, sensibilització, de treball en la prevenció i de formació per promoure la reflexió crítica i també la realització de bones praxis en la intervenció davant totes les formes de violència masclista, amb la col·laboració de les entitats de la Comissió 8 de Març i diversos serveis municipals i associacions ciutadanes.

A més de donar continuïtat a aquestes accions, des del Servei de Polítiques de Gènere de l’Ajuntament de Terrassa, en compliment amb el mandat del Ple, es coordinarà amb la participació de diferents òrgans de participació social, l’elaboració d’un Protocol de Dol a la Ciutat de Terrassa en casos de femicidis i altres assassinats per violència masclista.

Al marge dels tallers de prevenció de la violència masclista entre la població jove de Terrassa que es duen a terme al voltant de la campanya “Terrassa contra la violència masclista”, també se’n duen a terme altres durant tot l’any amb la finalitat de continuar la tasca de prevenció de la violència masclista entre la població jove de Terrassa. Des de fa més d’una dècada, el Servei de Polítiques de Gènere ofereix als centres educatius un programa de prevenció de les relacions abusives, consistent en tallers o altres activitats de reflexió – cinefòrums, xerrades, concursos- . Anualment, es realitzen una mitjana de 15 tallers a INS (instituts d’educació secundària) i centres de secundària. L’objectiu, en aquest nou mandat, és augmentar el nombre d’intervencions als centres educatius i, a més, aconseguir que els centres d’educació en el lleure coneguin aquest programa i n’esdevinguin usuaris. Amb tal finalitat, es contempla en el pressupost del Servei de Polítiques de Gènere per al 2016, la contractació d’una empresa externa per a la realització de tallers, de forma complementària a la realització d’aquests tallers per part del personal del Servei de Polítiques de Gènere.

Per a la materialització de totes aquestes actuacions que s’acaben d’esmentar, dins l’objectiu estratègic de reforçar les eines i recursos per a eradicar la violència masclista, s’hi destinarà un total de 10.000 euros del pressupost del Servei de Polítiques de Gènere per a l’any pressupostari 2016.

Per altra banda, durant aquest 2016, el Servei de Polítiques de Gènere de l’Ajuntament de Terrassa, es planteja avaluar el desplegament del “Protocol per a l’abordatge integral de la violència masclista en l’àmbit de la parella”. Des de l’any 2010, l’Ajuntament de Terrassa compta amb un Protocol i un circuit d’actuació per a l’abordatge de la violència masclista en l’àmbit de la parella, així com d’una Comissió de Seguiment. Després de 5 anys, és temps de valorar el seu funcionament, actualitzar tot allò que és necessari per adequar-lo a les noves normatives autonòmiques i estatals, i traçar nous objectius. El pressupost podria contemplar la despesa d’una subvenció sol·licitada a la Diputació de Barcelona per a efectuar una avaluació externa del Protocol. Així mateix, també s’hi destinarà del pressupost del Servei de Polítiques de Gènere per a l’any pressupostari 2016, un total de 1.500 euros.

Les competències en matèria de promoció de l’ocupació al nostre Ajuntament són de Foment de Terrassa SA, amb qui el Servei de Polítiques de Gènere manté una fluïda col·laboració per afavorir l’ocupació de les dones en general.

A les dificultats que tradicionalment han trobat les dones per incorporar-se o mantenir-se de manera estable dins el mercat laboral cal afegir les especials dificultats que es troben ara les dones joves, les migrades, les pertanyents a minories ètniques, o les que es troben en situació de violència masclista, les que tenen alguna discapacitat, etc. Totes elles, per diferents motius, necessiten d’una orientació especial, així com l’adquisició de recursos personals i professionals concrets.

Per a seguir treballant en contra de l'exclusió social de les dones que estan especialment en risc de patir-la com les dones immigrants o pertanyents a minories ètniques, les dones amb algun tipus de discapacitat, les dones vídues, les dones aturades de llarga durada, les dones amb problemes de salut o amb persones dependents al seu càrrec, s'hi destinaran uns 2.000 euros en actuacions informatives i formatives de suport a la contemplació dels seus drets. Així mateix, per a fomentar la realització de tallers formatius en millora de competències i alhora la inserció sociolaboral de les dones amb major risc d'exclusió social, s'hi destinaran uns 3.800 euros. I per oferir diferents activitats per a la promoció de la salut de les dones, s'ha contemplat una partida pressupostària del pressupost 2016 del Servei de Polítiques de Gènere de 1.950 euros.

Tot i els canvis produïts en els darrers anys, sent destacada la progressiva incorporació dels homes en la gestió i la realització de les tasques domèstiques i de cura, cal continuar treballant per reduir les desigualtats existents i promoure models més coresponsables que permetin que homes i dones puguin gaudir plenament de tots els seus temps vitals. Especialment, cal incidir en la difusió de models igualitaris entre la població més jove.

El Servei de Polítiques de Gènere ha realitzat fins el moment diverses campanyes i actuacions en matèria de coresponsabilitat adreçades a tot tipus de públics. El Mandat 2007-2011 va iniciar la campanya de sensibilització ciutadana "Compartir per Gaudir. Repartim els treballs", que va incloure accions de sensibilització ciutadana, recerques, xerrades, tallers i cursos, entre d'altres. I en els següents mandats s'ha continuat amb aquesta mateixa línia de treball, fent especial èmfasis en la realització d'activitats adreçades a la comunitat educativa.

Durant l'any 2016, el Servei de Polítiques de Gènere seguirà treballant en la realització de campanyes i actuacions en matèria d'igualtat i coresponsabilitat, adreçades a tot tipus de públics, fent especial èmfasis en la realització d'activitats adreçades a la comunitat educativa. També realitzant accions de sensibilització i formació per a difondre nous models masculins i femenins de participació coresponsable i procurant incidir especialment, en la difusió de models igualitaris entre la població més jove. Per això en accions per promoure l'educació en igualtat, nous rols de gènere, accions per promoure la coresponsabilitat en l'àmbit familiar i el canvi en els usos del temps, en el treball en fomentar la coeducació, que va més enllà d'educar conjuntament nois i noies o joves, i on cal una actuació conscient, decidida i intencionada de mostrar les desigualtats per raó de sexe i de modificar els estereotips i prejudicis que les provoquen, en treballs de recerca, i en materials de difusió, s'hi destinaran 11.972 euros.

El Servei de Polítiques de Gènere, alhora, dóna suport al moviment associatiu que treballa per la igualtat de gènere a la ciutat a través de la convocatòria de subvencions anuals i, també, de l'acompanyament tècnic i de gestió.

Des de fa 14 anys, el Servei de Polítiques de Gènere i la Comissió 8 de març organitzen una Fira d'Entitats per mostrar a la ciutadania la tasca que realitzen les entitats i grups de dones de la ciutat. La ciutat de Terrassa compta actualment amb 20 entitats i grups de dones que estan vinculades amb el Servei de Polítiques de Gènere i hi participen de manera activa en les activitats i projectes que es porten a terme.

Així mateix, des de l'any 2007, el Servei de Polítiques de Gènere compta amb dos òrgans de participació ciutadana: la Comissió 8 de març i el Consell Municipal per la Igualtat en els que es prenen decisions conjuntes en matèria d'igualtat de gènere que es realitzaran durant tot el mandat.

Els canvis en el panorama social i polític que s'han succeït en els darrers temps requereixen una revisió dels canals de comunicació i participació existents per tal de poder incloure nous col·lectius i noves propostes d'acció per a treballar la igualtat de gènere a Terrassa.

Per a l'any 2016, l'objectiu de treball del Servei de Polítiques de Gènere de l'Ajuntament de Terrassa, és promoure una major participació de les dones en la vida social i política de la ciutat, treballant conjuntament amb la xarxa social existent per:

- Actualitzar els òrgans de participació ciutadana que vetllen per la igualtat de gènere (Consell Municipal per la Igualtat de Gènere, Comissió 8 de març).
- Enfortir el moviment associatiu de dones de la ciutat.
- Apropar el moviment associatiu als col·lectius de dones en situació de vulnerabilitat.
- Incorporar la perspectiva de gènere en les entitats de caire generalista per tal que les dones estiguin representades en tots els sectors socials i puguin ocupar posicions de direcció i lideratge.

El pressupost 2016 del Servei de Polítiques de Gènere de l'Ajuntament de Terrassa, contemplat per a possibilitar el treball de promoció una major participació de les dones en la vida social i política de la ciutat, treballant conjuntament amb la xarxa social; amb el manteniment d'espais d'actuació en aquesta línia i de reivindicació dels drets de les dones d'aquí i d'arreu, serà de 37.359 euros. I aquí s'hi contemplaran entre d'altres, la realització d'activitats a l'entorn del dia internacional de les dones 8 de març, la Fira d'Entitats, el cinefòrum per a la igualtat de gènere, i les subvencions per a la realització d'activitats adreçades a les entitats de dones de la ciutat de Terrassa.

Al voltant del 8 de març, Dia Internacional de les Dones, el Servei de Polítiques de Gènere i la Comissió 8 de març organitzen un seguit d'accions de sensibilització, formatives, informatives i lúdiques que tenen per objectiu reivindicar activament els drets de les dones d'aquí i d'arreu. Cada any es tria una temàtica al voltant de la qual giren les activitats que tant el Servei de Polítiques de Gènere com les entitats ofereixen al conjunt de la ciutadania. En aquest 2016, la temàtica serà "Desplaçades. Refugiades: l'exili invisible. Una mirada de gènere" per abordar les problemàtiques específiques que pateixen les dones en els desplaçaments forçats per conflictes bèl·lics, pressions econòmiques o pel canvi climàtic.

El Servei de Polítiques de Gènere, en col·laboració amb el Cinema Catalunya, programa anualment un cicle de cinema que té la particularitat d'oferir films on el protagonisme el tenen les relacions de gènere, ja sigui perquè mostren models diferents de masculinitat i feminitat o perquè aborden problemàtiques que tenen a veure amb els rols, els estereotips, els prejudicis, etc. Així, durant el 2016 es tractarà: l'amistat entre homes; una mirada de gènere a l'exili; la situació de les nenes a l'Índia; les resistències a l'activisme feminista i el tràfic d'éssers humans amb finalitat d'explotació sexual.

Finalment, el manteniment de la infraestructura del Servei per un import total de 13.447 euros.»

El Sr. Turmo mostra la seva sorpresa davant el fet que no es modifiquin o suprimeixin tots els articles del Reglament que no es poden complir ni es compliran mai, com ara l'article 10, relatiu a la representació política i la composició dels òrgans municipals, i que preveu que les designacions i nomenaments es realitzaran d'acord amb el principi de presència o composició equilibrada.

La Sra. Melgares considera que cal fer visible que hi ha actuacions o accions d'altres àmbits que impedeixen donar compliment a aquest article.

Tot seguit es fa lliurament als membres de la Comissió d'un altre informe, a petició de diferents Grups municipals, sobre els criteris d'atorgament del servei de teleassistència. A continuació es transcriu aquest informe.

1. Criteris per atorgament teleassistència

Al punt 10 de l'annex II de l'actual *Reglament Municipal per a la prestació de Serveis Socials de l'Ajuntament de Terrassa*, aprovat mitjançant decret de l'alcalde president el 29 de novembre de 2011, queden definits i regulats els criteris d'atorgament de la teleassistència.

Aquesta "constitueix una modalitat del servei d'atenció domiciliària que, amb la tecnologia adequada, permet detectar situacions d'emergència, donar una resposta ràpida a aquestes situacions i garantir la comunicació permanent de la persona amb l'exterior. Aquest servei es presta mitjançant el suport d'un equip tècnic de professionals i de les tecnologies més adequades, en concret, teleassistència i telealarma".

Els criteris d'accessos són els següents:

- Reglament de Serveis Socials i el seu annex específic (annex I) per als serveis d'atenció domiciliària
- Protocol intern

Les sol·licituds són sempre prescripcions dels Equips Bàsics d'Atenció Social Primària (serveis socials de territori) o de les Àrees Bàsiques Sanitàries de la ciutat.

El perfil del sol·licitant és de persona amb un nivell d'autonomia limitat i amb dependència a causa de l'edat o el seu estat físic, que viu sola permanentment o durant gran part del dia, o be viu amb altres persones que presenten idèntiques característiques d'edat o capacitats.

Els criteris són basats en els següents aspectes:

1) Aspectes Socials:

- Convivència
- Habitatge
- Accessibilitat a la comunitat
- Nivells de relació
- Suport familiar i social
- Dependència social i /o funcional

2) Aspectes de salut

- Autonomia per les activitats de la vida diària
- Nivell de cognició

Hi ha aspectes d'aquesta criteris que poden ser omesos si hi ha una situació de fragilitat i risc al darrera, sempre però per prescripció tècnica.

El servei de teleassistència és un recurs preventiu. El temps d'espera a l'atorgament d'aquest recurs respon a la ratio provincial marcada per Diputació de Barcelona i a la disponibilitat dels aparells tecnològics de suport.

PRECS I PREGUNTES

El Sr. Martínez es refereix a la proposta de resolució que fou presentada, pel Grup municipal de TeC, per a la realització d'accions per a afrontar l'emergència en l'àmbit de l'habitatge i la pobresa energètica, al Ple de 24 de setembre de 2015. En l'acord onzè d'aquesta proposta es plantejava elaborar un informe, que inicialment es proposava que fos trimestral però que es va acceptar que fos semestral, que recollís dades de manera actualitzada a la data de la seva

emissió, en relació a tot un conjunt de temes. El Sr. Martínez pregunta com està aquesta qüestió. El Sr. Martínez demana que s'informi sobre tots els aspectes recollits a la proposta de resolució en la propera reunió de la comissió informativa.

La Sra. Ribera posa de manifest que algunes de les propostes que s'hi contemplaven ja s'estan duent a terme.

La Sra. Melgares assenyala que es tracta d'una feina ingent. Tot i així, s'hi està treballant. Algunes dades ja han estat lliurades, i sobre la resta es continua treballant. La voluntat és anar actuant en el sentit assenyalat a la proposta de resolució del Grup de TeC, i anar informant al respecte.

La Sra. Ribera anuncia que en la propera reunió es farà una valoració del nivell de compliment de la proposta.

I no havent-hi cap més assumpte que tractar, quan és un quart d'onze del matí del dia de la data, per part de la Presidència s'aixeca la sessió, de la qual s'estén la present Acta, que com a Secretari **CERTIFICO**.

Vist-i-plau,
LA PRESIDENTA DE LA COMISSIÓ,