

**ADVERTIMENT:** La versió informàtica dels textos de les actes de les sessions realitzades per la Comissió Informativa de Desenvolupament Econòmic, Indústria i Ocupació, s'ofereixen a través d'Intranet amb finalitats exclusivament informatives, i es troben transcrits en els llibres habilitats legalment, protocol·litzats amb la rúbrica del President i el segell de la Corporació, que en tot cas prevalen en cas de divergència amb la versió electrònica. El present document és una versió de l'Acta de la reunió realitzada per la Comissió Informativa en la data que s'indica, de la qual s'han extret les referències a dades que puguin afectar el dret a la intimitat o altres dades de caràcter personal que no comptin amb el consentiment de les persones afectades o amb habilitació en una norma amb rang legal.

**ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA REALITZADA PER LA COMISSIÓ INFORMATIVA DE  
DESENVOLUPAMENT ECONÒMIC, INDÚSTRIA I OCUPACIÓ  
EL DIA 16 DE SETEMBRE DE L'ANY 2015 - REUNIÓ NÚM. 7/2015 -**

**PRESIDENT**

**SR. MIQUEL SÀMPER RODRÍGUEZ**

**VOCALS TITULARS**

**SR. AMADEU AGUADO MORENO**

**SR. DAVID AGUINAGA ABAD**

**SR. ISAAC ALBERT I AGUT**

**SR. MARC GRAU SOLÉS**

**SRA. MARIA SIRVENT ESCRIG**

**SR. GABRIEL TURMO SAINZ**

**SECRETARI GENERAL Accidental**

**SR. ISIDRE COLÀS i CASTILLA**

*A la Sala de Govern de la Casa Consistorial de la ciutat de Terrassa, a quinze de juliol de l'any dos mil quinze, es reuneix la Comissió Informativa de Desenvolupament Econòmic, Indústria i Ocupació, per fer en primera convocatòria Sessió Ordinària, sota la Presidència del Sr. Miquel Sàmpere Rodríguez.*

*Assisteixen els Regidors i Regidores que al marge s'anomenen, assistits tots ells pel Sr. Isidre Colàs i Castilla, Secretari General accidental de la Corporació.*

*També hi són presents el Sr. Josep Manel Rodríguez Rodríguez, Director de l'Àrea de Desenvolupament Econòmic, Indústria i Ocupació; i la Sra. Dolors Megías Jiménez, Directora de serveis d'ocupació i formació.*

*Oberta la sessió per la Presidència quan passen cinc minuts de les cinc de la tarda del dia de la data, es procedeix en primer lloc a l'aprovació de l'esborrany de l'Acta de la reunió realitzada el dia 15 de juliol d'enguany (número 6/2015), el qual és aprovat per unanimitat.*

*Tot seguit es procedeix a la substanciació de la resta d'assumptes que conformen l'ordre del dia de la present sessió.*

El Sr. Sàmper anuncia que es donarà informació relativa als plans d'ocupació previstos fins a finals d'any.

El Sr. Rodríguez informa que en aquests moments hi ha dos mòduls en marxa, i que cap dels dos està tancat. Es tracta de plans finançats amb recursos d'altres administracions, i tenen per objectiu la creació de llocs de treball, tot i que efímers, per part de l'Ajuntament, qui els destina a cobrir necessitats pròpies dels serveis municipals, com ara, per exemple, el manteniment de la via pública. El primer mòdul, convocat pel Servei d'Ocupació de Catalunya, contempla 82 llocs de treball. El SOC no ha confirmat la seva concessió, tot i que és gairebé segur que es durà a terme. El segon mòdul contempla 44 llocs de treball, i es va aprovar al mes d'agost. Està destinat a aquelles persones que cobren la Renda Mínima d'Inserció. La gestió d'ambdues convocatòries, afegeix el Sr. Rodríguez, ha d'acabar a finals d'any, ja que es corresponen amb convocatòries de 2015. La durada prevista és de sis mesos. El Sr. Rodríguez assenyala que es tracta de mesures pal·liatives, els llocs de treball no es consoliden. Tot i així, permeten obtenir uns ingressos per a persones en situacions personals i familiars difícils. A més, durant el període de durada dels plans, aquestes persones cotitzen, i també reben una formació. El Sr. Rodríguez continua assenyalant que durant la primera d'aquest any 2015 hi ha hagut 115 contractacions, que sumades als 82 i 44 llocs de treball, respectivament, de les convocatòries esmentades, sumen un total de 241 persones. El Sr. Rodríguez destaca l'ajuda de la Diputació de Barcelona pel que fa a les 115 contractacions de la primera part de 2015. Enguany, conclou el Sr. Rodríguez, ha estat el millor dels últims tres pel que fa als plans d'ocupació.

La Sra. Megías explica la metodologia i el procediment de les contractacions en les convocatòries "Treball i formació", en relació a les persones inscrites en el Servei d'Ocupació de Catalunya. Sovint es demanen perfils concrets. En el cas de la convocatòria de 44 llocs de treball, va adreçada a persones que estiguin cobrant o hagin exhaurit la percepció de la Renda Mínima d'Inserció.

El Sr. Aguinaga pregunta si hi ha algun document que reculli informació sobre la feina feta per part de Foment de Terrassa en l'àmbit dels plans d'ocupació.

La Sra. Megías assenyala que les últimes tres o quatre memòries estan publicades a la web municipal. No obstant, si es considera convenient, es poden fer arribar als membres de la Comissió.

El Sr. Albert es mostra d'acord en què els plans d'ocupació tenen un sentit pal·liatiu en temps de precarietat. En altres temps, però, es donava el cas de la coincidència en unes mateixes tasques entre personal municipal i altres treballadors provinents de plans d'ocupació, amb sous molt menors. Això provocava algunes situacions desagradables. Cal doncs tenir-ho en compte.

El Sr. Rodríguez confirma que per aquelles persones que tenen la possibilitat de tenir un lloc de treball, encara que sigui durant uns mesos, es com aigua de maig. Aquestes persones han d'ocupar llocs de treball en serveis municipals. No existeix la possibilitat de derivar els recursos i les persones contractades cap a l'empresa privada. Els llocs de treball no poden servir per solucionar problemes estructurals de la plantilla de l'Ajuntament.

La Sra. Sirvent pregunta qui marca els requisits per accedir als llocs de treball. També pregunta qui fa la selecció i quines són les condicions laborals.

El Sr. Rodríguez informa que les condicions venen donades a la pròpia convocatòria dels plans. Aquesta no és, afegeix, la gran eina per lluitar contra l'atur, però cal aprofitar-la. O s'utilitza o es perd. La preselecció dels aspirants la fa el Servei d'Ocupació de Catalunya. L'Ajuntament, que té un paper limitat en aquest procés, només fa la selecció final entre els preseleccionats. Hi ha d'altres plans en els quals hi ha més marge, que no venen tan marcats. El Pacte per l'Ocupació recull els criteris a aplicar en els casos en què no hi hagi unes condicions tan fixades.

La Sra. Megías afegeix que si no es poden complir els requisits de la convocatòria, es proposa cobrir-los amb persones de col·lectius vulnerables, com ara dones, discapacitats, etc. Pel que fa a les condicions laborals, el SOC fa establir fa dos anys les retribucions que subvencionava, que es fixaven en 850 euros bruts per persona i mes. L'Ajuntament va plantejar que aportaria la diferència respecte a les retribucions previstes al conveni del personal de Foment, en funció de les categories laborals.

El Sr. Turmo pregunta si els plans d'ocupació es podrien gestionar directament des de l'Ajuntament, sense necessitat d'una societat instrumental.

El Sr. Rodríguez respon que ara per ara no seria necessària una empresa. En altres moments anteriors, sí.

El Sr. Grau pregunta qui marca els criteris per decidir les funcions o tasques que han de fer els treballadors contractats, si les decideixen els diferents serveis o hi ha instruccions polítiques al respecte. Per altra banda, el Sr. Grau considera que 241 treballadors contractats al llarg de 2015 són molts.

El Sr. Rodríguez puntualitza que no tots els treballadors es contracten a l'hora, sinó en diferents plans. Foment de Terrassa actua com a gestoria. Posa en coneixement dels serveis municipals els plans d'ocupació, i els serveis elaboren els seus projectes. Si hi ha més llocs de treball que projectes, Foment fa una selecció. Si hi ha més projectes que llocs de treball, aleshores s'apliquen els criteris i les prioritats que el govern considera més necessàries per a la ciutat, com ara el manteniment de la via pública, els serveis socials, la promoció econòmica (manteniment dels polígons), etc. Els criteris, però, són revisables en funció dels moments i les necessitats.

El Sr. Sàmper manifesta en aquest punt que li agradaria que la Comissió Informativa fos oberta a l'oposició, no només el dia de la reunió sinó durant el temps que va d'una reunió a la següent, mantenint contactes davant seu, com a President de la Comissió, i també amb els tècnics i directius de l'Àrea. El Sr. Sàmper voldria que la creació d'ocupació es treballés des de dins, presentant propostes, suggeriments, etc. No tot ha de passar necessàriament per Ple de l'Ajuntament. El propi Sr. Sàmper es compromet a respectar i garantir l'autoria de les propostes dels diferents Grups municipals. El Sr. Sàmper recorda la signatura del Pacte local per l'Ocupació, un espai consensuat amb la presència dels sindicats i de la patronal, que compta amb un Comitè de coordinació. El Sr Sàmper convida formalment als Grups municipals a incorporar-s'hi.

El Sr. Aguinaga accepta la invitació.

El Sr. Turmo també ho accepta i valora positivament aquest oferiment. Per altra banda, demana poder tenir a sobre de la taula un pla de treball de l'Àrea de desenvolupament econòmic. El Sr. Turmo recorda que ja ho va demanar a l'anterior reunió de la Comissió. Aleshores se li va dir que s'informaria al mes de setembre.

El Sr. Rodríguez assenyala que la Comissió Informativa és un òrgan d'informació, deliberació, debat i dictamen si s'escau. Sobre la línia de treball de l'Àrea, el Sr. Rodríguez posa de manifest que s'hi està treballant, conjuntament amb la resta d'àrees municipals, en el marc del Pla de Mandat.

La Sra. Sirvent pregunta si el representant en el Comitè de coordinació ha de ser un càrrec electe o pot ser un representant de la força política.

El Sr. Sàmper considera que el més operatiu seria que fos la persona responsable dels temes econòmics de cada Grup municipal. Però si això no és possible, caldria que el representant assistís a les reunions i als treballs de la comissió amb continuïtat.

El Sr. Grau es mostra satisfet de què s'entengui la Comissió Informativa com un espai de treball. Després de quatre mesos des de les eleccions municipals, no s'ha portat cap dictamen al Ple en l'àmbit de competències de la Comissió, tot i coincidir en què els temes de què se n'ocupa són prioritaris. Això no dóna una bona imatge, tot i que, de ben segur, els tècnics hi estan treballant.

El Sr. Albert se suma a l'agraïment de l'oferta per treballar conjuntament. El Sr. Albert afegeix que els espais de debat hi han de ser, però és al govern a qui correspon prendre decisions. La política econòmica de l'Ajuntament de Terrassa serà obra del govern municipal. La col·laboració hi serà, però també la discrepància. Es bo trobar-se en espais comuns, amb bones intencions i amb una bona predisposició. Però cadascú té el paper que té.

El Sr. Sàmper assenyala que no pretén minimitzar la tasca de l'oposició, sinó donar sortida a la reflexió de com governar en minoria, escoltant tot allò que es pugui aportar. El Sr. Sàmper es mostra d'acord en què hi haurà punts de discrepància, però el govern sempre serà respectuós.

El Sr. Albert demana que el govern tingui un model, i afegeix que si aquest model agrada tothom és que no és un bon model.

El Sr. Sàmper manifesta que tothom vol que es creï ocupació, i que aquesta sigui una ocupació digna.

La Sra. Sirvent anuncia que plantejarà aquesta qüestió a l'assemblea i en donarà una resposta.

El Sr. Rodríguez recorda que a l'anterior reunió de la Comissió Informativa el Grup de Ciutadans va demanar formar part del Pacte per l'Ocupació. El Sr. Rodríguez assenyala que el Pacte és un document signat per l'Ajuntament, com a institució. Durant el passat mandat el Consistori estava format per quatre Grups municipals. El Pacte per l'Ocupació continua vigent, i ara el Consistori està conformat per set Grups. Qui va signar el Pacte, a banda d'UGT, CC.OO. i la CECOT, va ser l'Ajuntament de Terrassa, com a institució. A més, cada signant té un representant. No fóra lògic que l'Ajuntament hi participés amb un nombre elevat de representants. Si allò que es vol és formar part del Pacte per tenir tota la informació, aquesta és pot obtenir per mitjà del Comitè de coordinació. Una altra cosa seria decidir aprovar un altre Pacte o deixar l'actual sense efecte.

I no havent-hi cap més assumpte que tractar, quan manquen cinc minuts per a un quart de set de la tarda del dia de la data, per part de la Presidència s'aixeca la sessió, de la qual s'estén la present Acta, que com a Secretari **CERTIFICO**.

*Vist-i-plau,*  
**EL PRESIDENT DE LA COMISSIÓ,**